WES Fonds Mariam Assefa

Le Fonds *à* 5

Perspectives et impact de **cinq années** sur le terrain

Contenu

INTRODUCTION 3
- Lettres de la direction 3
- Le Fonds en chiffres 5
- Nos partenaires : 2019-2024 6
- Hommage à Mariam Assefa 7
- Qui nous finançons : notre engagement en faveur de la JEDI 8

IMPACT 9
- Opportunité 10
- Richesse 12
- Puissance 14
- Justice 16

MÉTHODES DE TRAVAIL 19
- Philanthropie basée sur la confiance 20
- Attribution participative de subventions 21
- Cofinancement et partenariats 22

INVESTIR POUR AVOIR DE L'IMPACT 23

À PROPOS DE NOUS 24

Depuis 50 ans,

World Education Services s'efforce de faire progresser la mobilité mondiale et la réussite des immigrants, des réfugiés, des étudiants internationaux et de leurs communautés. Au cours de cette période, nous avons soutenu plus de 4 millions de personnes dans le monde entier qui cherchaient à atteindre leurs objectifs éducatifs et professionnels aux États-Unis et au Canada en leur fournissant des rapports d'évaluation des diplômes universitaires. Ce travail a commencé avec 20 évaluations en 1974. Nous livrons maintenant près de 500 000 rapports par an.

Notre mission en tant qu'organisation est d'aider les gens à apprendre, à travailler et à s'épanouir dans de nouveaux endroits et d'aider la société à reconnaître la valeur de l'éducation et de l'expérience des gens. Nous reconnaissons depuis longtemps que l'accomplissement de cette mission nécessite une approche holistique. Les rapports d'évaluation des diplômes ne sont qu'une pièce du casse-tête, mais les immigrants et les nouveaux arrivants aux États-Unis et au Canada doivent également avoir accès à des possibilités équitables de mettre leurs compétences à profit.

En 2011, cette prise de conscience a amené WES à commencer à investir dans les efforts visant à démanteler les obstacles systémiques qui empêchent les nouveaux arrivants de s'intégrer économiquement. Nous avons commencé par examiner les changements de politiques et de réglementations, puis nous nous sommes rapidement concentrés sur les initiatives programmatiques dans les communautés des États-Unis et du Canada.

En 2019, avec le lancement du Fonds WES Mariam Assefa, nous avons ajouté à notre portefeuille un nouvel ensemble d'outils, notamment la philanthropie et l'investissement d'impact. Nommé en l'honneur de l'ancien directeur général de WES, le Fonds perpétue la vision et l'héritage que Mariam Assefa a établis au cours de ses 36 années à la tête de WES en tant que directrice exécutive et chef de la direction. Le Fonds est ambitieux dans son approche, cherchant explicitement à remodeler certaines des façons dont la philanthropie traditionnelle est pratiquée en dénouant les déséquilibres de pouvoir qui déforment souvent la dynamique des relations traditionnelles entre les bailleurs de fonds et les bénéficiaires.

Le cinquième anniversaire du Fonds a coïncidé avec la célébration du 50e anniversaire de WES. En tant que dirigeants de WES, nous sommes profondément fiers de ce que le Fonds a accompli à ce jour et nous nous réjouissons à l'idée de voir les années d'impact à venir.

Alors que WES se tourne vers ses 50 prochaines années de développement d'économies accueillantes pour tous, nous savons que le Fonds continuera de tracer la voie pour nous. Nous nous réjouissons à l'idée d'apprendre pendant de nombreuses années auprès du Fonds et de ses incroyables partenaires. ■

Esther T. Benjamin
PDG et directrice exécutive, WES

Monica Munn
Responsable de l'impact social, WES

En 2024,

nous avons célébré le cinquième anniversaire du Fonds WES Mariam Assefa. WES a lancé le Fonds en 2019 avec un financement de départ de 30 millions de dollars et avec la volonté de renforcer l'impact de l'organisation. L'intention était, au niveau le plus large, de bâtir des communautés et des économies plus inclusives. Plus précisément, le Fonds a été lancé pour diriger des capitaux vers des organismes d'aide aux réfugiés et aux immigrants souvent sous-financés, afin de transférer le pouvoir et de favoriser le changement des systèmes grâce à des investissements catalytiques.

Dès le premier jour, nous avons entrepris d'apprendre de notre travail et de nos nombreux partenaires sur ce qu'il faut faire pour favoriser le changement, et nous avons appris. Il s'agit notamment de :

- **L'apprentissage en fournissant des capitaux catalytiques** à des solutions moins éprouvées et à des approches innovantes, ce qui nous a appris à prendre les bons risques stratégiques.
- **L'apprentissage auprès de nos partenaires, et avec eux,** a permis d'élaborer de nouvelles stratégies de financement plus inclusives et plus équitables. L'octroi de subventions participatives, la philanthropie basée sur la confiance et une approche centrée sur la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion sont devenus les caractéristiques de notre travail.
- **L'apprentissage à travers l'octroi de subventions** nous a mené à nous concentrer sur quatre domaines d'intervention : **les opportunités, la richesse, le pouvoir et la justice.**

Au cours des cinq dernières années, le Fonds a également connu une croissance importante. Nous avons mis en place un réseau fort de centaines de partenaires aux États-Unis et au Canada et nous avons également eu un impact réel, dont une partie est mise en lumière dans ce rapport, tant sur les individus que sur l'ensemble des systèmes. Cet impact a été à la fois à court et à long terme, alors que nous avons traversé cinq années de bouleversements et de changements.

- Nous avons soutenu des organisations axées sur **les besoins immédiats des travailleurs,** tels que le développement des compétences et les parcours de carrière.
- Nous nous sommes associés à des organisations, souvent dirigées par des personnes ayant une expérience vécue en tant qu'immigrants et réfugiés, qui **renforcent le pouvoir des travailleurs et des membres de la communauté**.
- Nous avons favorisé la croissance d'une **communauté significative, engagée et joyeuse de partenaires** bénéficiaires et de co-bailleurs de fonds.

Je suis fière de diriger les travaux du Fonds qui entre dans sa cinquième année d'existence, et je suis fière de tout ce qu'il a accompli jusqu'à présent. Je suis également profondément reconnaissante envers le personnel du Fonds, notre incroyable réseau de partenaires, notre directrice principale fondatrice, Monica Munn, et la chef de la direction et directrice générale de WES, Esther Benjamin.

À mesure que nous avançons, je sais que nous continuerons d'évoluer tout en restant enracinés dans nos valeurs fondamentales. Je sais aussi que, quels que soient les vents contraires, nous continuerons, avec nos partenaires, à promouvoir des milieux de travail et des communautés inclusifs, des économies équitables et des possibilités pour tous. ■

Léa Tienou-Gustafson
Directrice principale,
Fonds WES Mariam Assefa

Au cours des 5 dernières années, le Fonds Mariam Assefa a...

a alloué 37 millions de dollars

en subventions et investissements, et a mobilisé

50 millions de dollars

supplémentaires en cofinancement à travers

284 prix décernés à 143 partenaires

dans 20 états et 8 provinces.

La décision de WES de lancer une nouvelle initiative philanthropique a été une étape clé dans l'évolution de l'organisation en tant qu'entreprise sociale, complétant l'impact de nos produits, de nos programmes et de notre travail politique. Le fait de s'engager en tant que subventionnaire et investisseur a permis à WES d'apporter un niveau de soutien plus profond aux organisations au service des communautés d'immigrants et de réfugiés, créant ainsi un espace pour l'expérimentation et le partenariat dans le but ultime de changer les systèmes.

Dewayne Matthews
Ancien membre du conseil d'administration de la WES

In Memoriam, *7 juin 1951 - 5 décembre 2024*

Nous honorons le Dr Dewayne Matthews en tant qu'administrateur dévoué de la WES de 2017-2023. Il a présidé le comité du Fonds Mariam Assefa de 2019 à 2022, ainsi que le groupe de travail sur l'alignement de l'impact social en 2023. En tant que membre du groupe de travail sur la planification stratégique du conseil, il a contribué à l'élaboration du plan stratégique WES 2021-2025.

Nos partenaires :

2019-2024

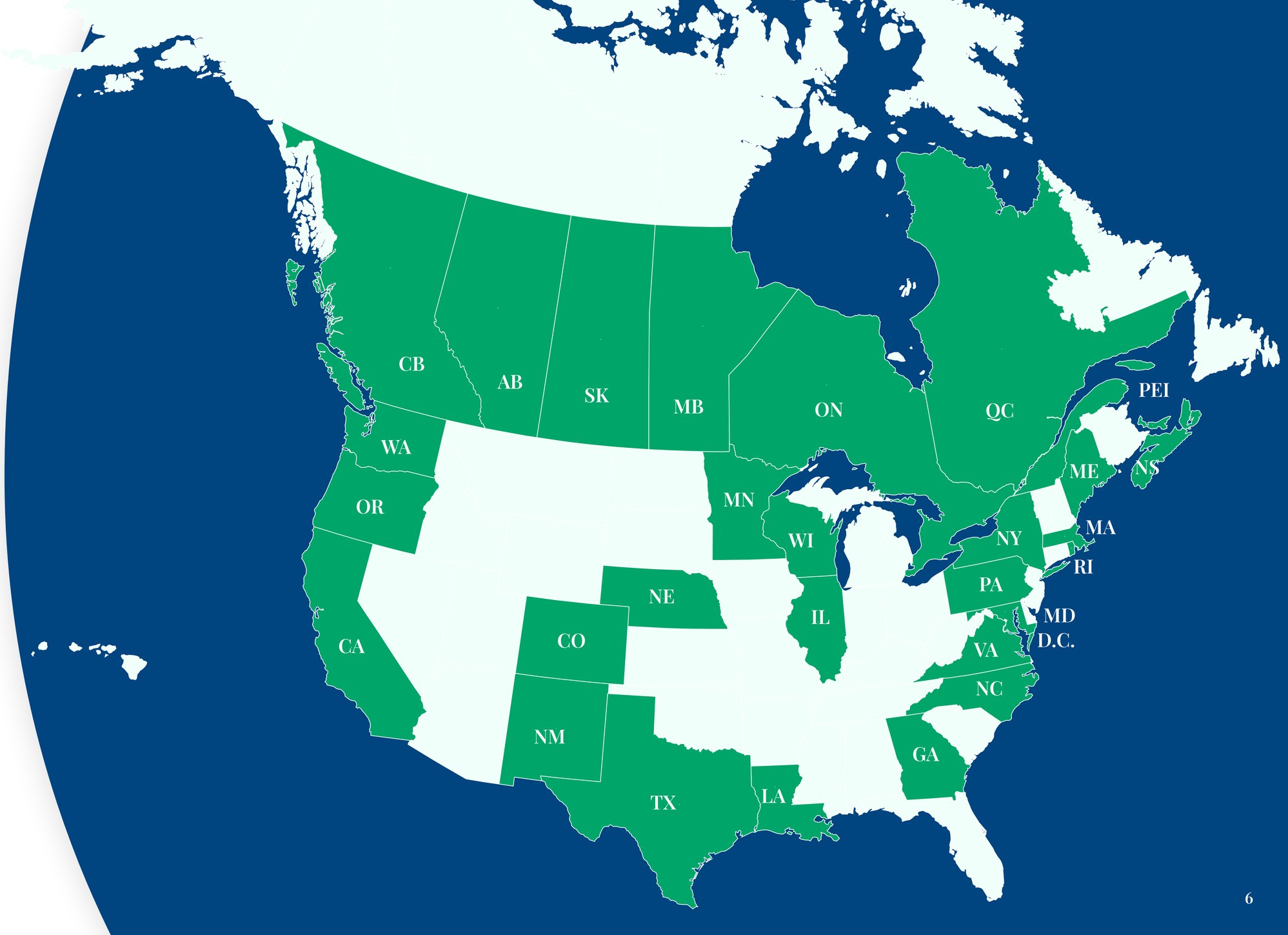
Provinces ayant des partenaires du Fonds

Alberta
Colombie-Britannique
Manitoba
Nouvelle-Écosse
Ontario
Île-du-Prince-Édouard
Québec
Saskatchewan

États ayant des partenaires du Fonds

Californie
Colorado
Géorgie
Illinois
Louisiane
Maine
Maryland
Massachusetts
Minnesota
Nebraska
Nouveau-Mexique
New York
Caroline du Nord
Oregon
Pennsylvanie
Rhode Island
Texas
Virginie
Washington
Wisconsin

+ Washington, D.C.



Hommage à Mariam Assefa

Mariam Assefa, la dirigeante visionnaire et dévouée qui a donné son nom au Fonds, a dirigé WES pendant 36 ans. Sous sa direction, WES a acquis une expertise dans les systèmes d'éducation mondiaux et s'est forgé une réputation durable pour ses évaluations de diplômes fiables et de haute qualité, un outil essentiel pour permettre aux individus de progresser dans leurs carrières académiques et professionnelles. À partir de 2000, l'organisation a commencé à travailler au Canada, où elle s'est finalement imposée comme l'un des principaux fournisseurs d'évaluations de diplômes d'études pour le programme d'immigration du pays. Mariam a également positionné WES comme un pionnier technologique à l'aube de l'ère d'Internet, entraînant une expansion radicale de l'impact de l'organisation sur la vie individuelle :

Le nombre de demandeurs servis par WES est passé de 5 000 en 1983 à près de 350 000 en 2018.

À partir de 2009, WES a élargi son champ d'action au-delà de l'évaluation des diplômes pour inclure des travaux de changement systémique, tels que des collaborations programmatiques avec les gouvernements locaux, étatiques et provinciaux ; plaidoyer politique ; et plus tard, la philanthropie. Avant de prendre sa retraite en 2019, Mariam a travaillé en étroite collaboration avec le conseil d'administration de WES pour s'engager à financer la philanthropie qui porte maintenant son nom. Les cinq dernières années de l'impact du Fonds font partie de l'héritage durable de Mariam et rendent hommage à son esprit pionnier.

« Nous avons envisagé le Fonds comme un moyen de permettre aux organismes communautaires d'aider les immigrants que nous ne pourrions pas atteindre par d'autres mécanismes. La question à laquelle nous cherchions à répondre était la suivante : « Comment pourrions-nous utiliser nos excédents pour générer un effet multiplicateur ? Comment pourrions-nous créer un accès à de meilleures opportunités pour d'autres migrants, leurs familles et leurs communautés ? Le Fonds était la réponse. »

Mariam Assefa
Ancienne directrice exécutive et PDG, WES

PLEINS FEUX SUR : le programme des ambassadeurs du Fonds

Créé en 2019, le programme des ambassadeurs du Fonds a permis à 40 employés de WES de l'ensemble **de l'organisation d'acquérir une expérience pratique de la philanthropie**, et à 60 autres de bénéficier d'opportunités de développement professionnel et de bénévolat. En tant que participants au programme, le personnel recherche et sélectionne des organisations alignées sur la mission pour recevoir de petites subventions et des dons. À ce jour, les ambassadeurs du Fonds **ont attribué 450 000 USD à 35 organismes d'aide aux immigrants aux États-Unis et au Canada**, ainsi que des centaines d'ordinateurs et autres appareils et matériels technologiques.

Le programme des ambassadeurs du Fonds offre également un deuxième avantage : les lauréats deviennent des candidats à des subventions plus importantes et régulières. L'organisme Rainbow Railroad, établi à Toronto, a attiré l'attention du Fonds dans le cadre du programme des ambassadeurs. Aujourd'hui partenaire canadien, l'organisme a reçu une subvention pluriannuelle en 2024.

Ambassadeurs du Fonds WES 2019

Qui nous finançons : notre engagement en faveur de la justice, de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

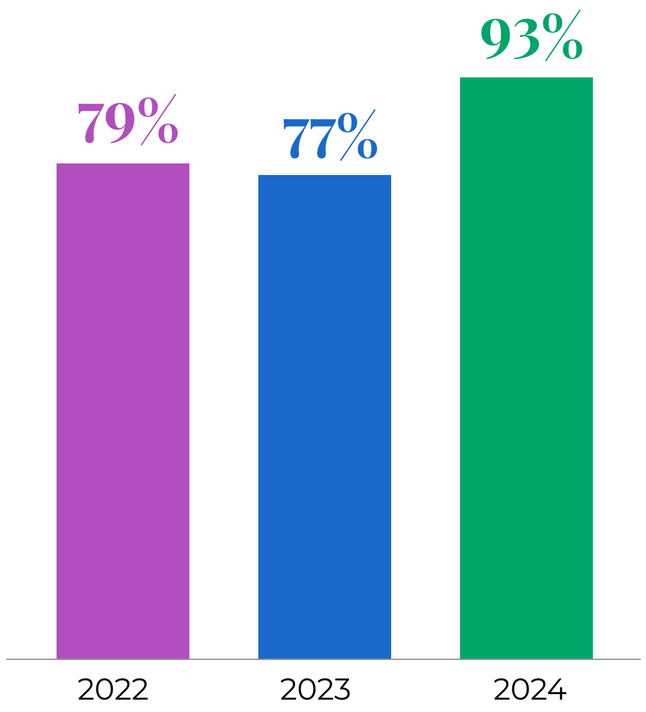
Le Fonds reconnaît les racines profondément enracinées des préjugés et de la discrimination qui sous-tendent les systèmes sociaux, politiques, culturels et économiques dans lesquels nous exerçons nos activités. Pour les contrer, **nous ancrons notre propre travail dans la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion**.

Nous cherchons à :

- **Investir dans les leaders issus des communautés** d'immigrants et de réfugiés et d'autres communautés historiquement sous-investies
- **Donner la priorité aux stratégies de financement qui s'attaquent aux obstacles** structurels auxquels les personnes sont confrontées en raison des préjugés et de la xénophobie
- **Transférer le pouvoir à nos partenaires et aux communautés** et leur offrir de la flexibilité en matière de financement et de soutien
- **Bâtir une équipe dont les diverses expériences** vécues et apprises favorisent une culture inclusive
- **Collaborer avec des consultants et des fournisseurs externes** dont le personnel et la direction reflètent les communautés que nous servons

En 2024, 93 % de notre soutien a été versé à des organismes dirigés par des immigrants et des réfugiés.

Pourcentage du soutien aux organismes dirigés par des immigrants et des réfugiés



En tant que bailleur de fonds voué au soutien des leaders immigrants et réfugiés, nous nous engageons à faire progresser l'équité dans notre approche philanthropique. Il s'agit notamment d'évaluer nos pratiques en cours, de centrer les idées et les commentaires de nos partenaires et d'approfondir les données pour mieux comprendre comment nous soutenons les leaders et les organisations qui apportent des expériences vécues à multiples facettes à leur travail.

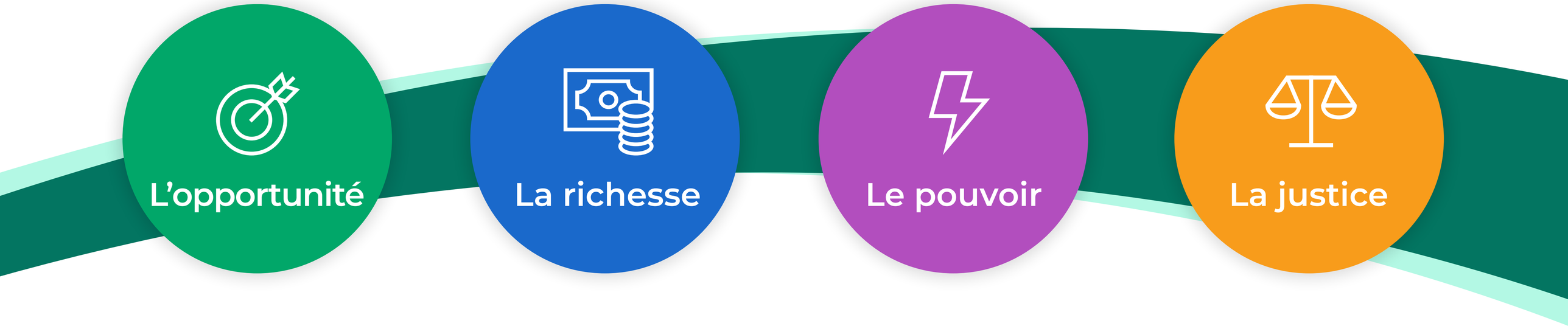
Lei Ma
Gestionnaire de programme, États-Unis

et

Abby Frias
Responsable principale des subventions

IMPACT

Le Fonds WES Mariam Assefa cherche à avoir un impact en construisant des économies inclusives qui offrent un accès équitable à...



IMPACT : Opportunité

L'opportunité économique est étroitement liée à l'opportunité d'emploi. Nous travaillons avec des partenaires qui mettent l'accent sur les voix et les droits des travailleurs afin d'élargir l'accès à des emplois de qualité, d'assurer une croissance de carrière à long terme pour les immigrants et les réfugiés, et de promouvoir des pratiques de travail plus équitables.

Les points saillants de ce travail sont les suivants :

= Partenaire basé au Canada
= Partenaire basé aux États-Unis

L'Immigrant Services Association of Nova Scotia (ISANS) est le principal organisme de services d'établissement des immigrants au Canada atlantique. Avec le soutien du Fonds, **l'ISANS a lancé un projet pilote conçu pour fournir aux clients une formation basée sur les compétences et les connaissances linguistiques nécessaires pour exceller en tant qu'éducateurs de la petite enfance. Le programme pilote, Bridging the Gap for Internationally Educated Early Childhood Educators**, a connu un tel succès que l'ISANS a obtenu un financement gouvernemental pour l'étendre à l'ensemble de la Nouvelle-Écosse.

Le Center for Economic Opportunity de l'International Rescue Committee (IRC-CEO) est un fonds de prêt géré par une institution financière de développement communautaire. Il offre un éventail de prêts aux migrants à des taux abordables afin qu'ils puissent commencer à établir des antécédents de crédit aux États-Unis. L'IRC-CEO a lancé son premier fonds de 5 millions de dollars en 2019 et a tiré parti d'un investissement de 2021 du Fonds pour débloquer un montant supplémentaire de 1,25 million de dollars d'engagements de la part d'investisseurs. Une étude récente a révélé que 98 % des emprunteurs IRC-CEO qui n'avaient pas de score FICO au début d'un prêt en ont établi un en aussi peu que six mois de remboursement ; les deux tiers de ces emprunteurs ont obtenu un score de 660 ou plus. **En 2024, l'IRC-CEO avait accordé 8 000 prêts et financé 30 millions de dollars en capitaux sur 34 sites à travers les États-Unis.**

Photo reproduite avec l'aimable autorisation de l'ISANS

« Le leadership visionnaire du Fonds Mariam Assefa a joué un rôle déterminant en aidant Upwardly Global dans la conception et le pilotage d'outils d'IA qui peuvent répondre aux besoins de nombreux autres demandeurs d'emploi immigrants, réfugiés et demandeurs d'asile. Avec le soutien du Fonds et d'autres intervenants, Upwardly Global a servi plus de 11 000 immigrants en 2024 tout en élargissant le réseau d'employeurs qui embauchent des talents immigrants et réfugiés. Ensemble, nous stimulons la croissance économique et les opportunités pour tous. »

Jina Krause-Vilmar
Présidente et PDG, Upwardly Global

Le National Fund for Workforce Solutions collabore avec les travailleurs, employeurs et collectivités aux États-Unis pour faire progresser une main-d'œuvre qualifiée, promouvoir des emplois décents et investir dans des résultats équitables. Les subventions du Fonds ont permis de soutenir le Laboratoire d'apprentissage de la main-d'œuvre immigrante du secteur de la santé du Fonds national, qui a créé **un réseau national d'apprentissage par les pairs de plus de 400 employeurs et partenaires** du secteur de la santé afin de soutenir le développement des compétences et l'avancement professionnel des travailleurs de la santé immigrants de première ligne et de travailler avec les employeurs pour créer des emplois de qualité.

Upwardly Global soutient les immigrants et les réfugiés qui détiennent des titres de compétences internationaux et cherche à s'assurer qu'ils peuvent s'appuyer sur leurs qualifications existantes pour relancer leur carrière aux États-Unis. Upwardly Global a tiré parti d'une subvention du Fonds pour s'associer à plusieurs entreprises du Fortune 500 dans le cadre de la mise à **l'essai d'un outil d'IA conçu pour atténuer les préjugés d'embauche qui sont souvent intégrés dans les outils automatisés de jumelage d'emploi**. L'objectif de ce travail est triple : accélérer la capacité des employeurs à embaucher des professionnels immigrants, aider les nouveaux arrivants formés à l'étranger à surmonter les obstacles qui les excluent souvent des cheminements de carrière traditionnels, et augmenter considérablement le nombre de personnes qu'Upwardly Global peut servir chaque année.

Photo reproduite avec l'aimable autorisation d'Upwardly Global

Photo reproduite avec l'aimable autorisation d'Inclusive Action for the City

IMPACT : Richesse

Nous cherchons à assurer un accès équitable au capital afin qu'un plus grand nombre d'immigrants puissent assurer un avenir pour eux-mêmes et leur famille, démarrer et posséder des entreprises et créer une richesse durable dans leurs collectivités.

Parmi les points forts de ce travail, nous pouvons citer :

- **Apis & Heritage Capital Partners** est un fonds de capital-investissement dirigé par des personnes noires qui convertit les entreprises comptant un nombre important de personnes de couleur en un modèle entièrement détenu par les employés. En 2021, le Fonds a investi dans le premier fonds de rachat dirigé par les employés d'Apis & Heritage Capital Partners. A&H a depuis investi 16 millions de dollars pour convertir les entreprises à l'actionnariat salarié. En conséquence, **quelque 320 travailleurs, dont 54 % sont des immigrants, possèdent 100 % de leurs entreprises, générant environ 239 000 dollars en nouvelles richesses.**

- **Inclusive Action for the City** est une institution financière de développement communautaire à but non lucratif qui dessert les communautés du comté de Los Angeles et au-delà qui ont connu des décennies de sous-investissement. Avec le soutien du Fonds et par l'intermédiaire de son programme de prêts Semi'a Fund, Inclusive Action a **accordé 1 million de dollars en subventions et prêts à des entrepreneurs qui avaient un accès limité au capital, dont beaucoup étaient des immigrants**. Inclusive Action a également utilisé le soutien du Fonds pour plaider en faveur de changements de politique afin de protéger les petites entreprises grâce à des conditions de location commerciale transparentes et plus encore.

> *« La priorité de nos clients n'est, à juste titre, pas de prouver qu'ils sont de bons emprunteurs, mais de subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille... Nous les aidons à documenter leurs revenus. Nous rassurons les clients en leur disant qu'ils peuvent effectivement rembourser leurs prêts et que leurs entreprises se développeront grâce à l'apport de capitaux sains. »*
>
> *— Andrea Avila, Inclusive Action for the City*

Photos avec l'aimable autorisation d'Oakland Bloom

Oakland Bloom cherche à créer une industrie de la restauration plus saine et plus juste qui offre aux travailleurs des avantages sociaux et un salaire décent et crée des opportunités pour les chefs pauvres et de la classe ouvrière qui sont des réfugiés, des immigrants et des personnes de couleur d'ouvrir leurs propres entreprises.

Le Fonds a soutenu l'ouverture en 2021 du premier restaurant d'Oakland Bloom, Understory. L'année suivante, le restaurant a remporté **un prix James Beard Emerging Leadership Award 2022, en reconnaissance de son modèle de fonctionnement innovant et consensuel, et de son engagement à fournir des salaires et des avantages décents en faveur du pouvoir collectif des travailleurs**. Le travail d'Oakland Bloom continue de s'appuyer sur ces expériences. L'organisation a récemment lancé un café, un restaurant et un espace communautaire multi-opérateurs appelé Open Test Kitchen (OTK), qui rassemble les chefs de son programme d'incubateur pour lancer leurs entreprises dans notre espace partagé.

« Les projets d'Oakland Bloom utilisent notre espace de restauration collectif pour créer des voies pour les chefs-entrepreneurs migrants de la classe ouvrière. »

Diana Wu
Directrice exécutive, Oakland Bloom

IMPACT : Pouvoir

Nous cherchons à transférer le pouvoir aux leaders qui ont une expérience vécue, aux organisations communautaires et aux communautés plus larges afin que les individus et les organisations puissent créer les solutions dont ils ont besoin pour prospérer.

Les points saillants de ce travail sont les suivants :

- **ActionDignity** est un organisme communautaire qui renforce les capacités et amplifie les voix des communautés ethnoculturelles, diversifiées et en quête d'équité à Calgary. Le Fonds a accordé plusieurs subventions à ActionDignity sur une période de plusieurs années. Notre soutien a mené à la création d'outils et de pratiques qui ont aidé les travailleurs racialisés à mieux comprendre et à défendre leurs droits. Notre financement a également soutenu l'élaboration de trousses de ressources multilingues et de ressources d'information qui **ont permis aux travailleurs essentiels de négocier et d'obtenir des salaires plus élevés**.

Photos avec l'aimable autorisation d'ActionDignity

« Les séances d'information, y compris les dialogues sur les politiques et les cercles de conversation communautaires, ont permis à plus de 638 dirigeants et travailleurs de 33 communautés différentes de comprendre leurs droits et de se sentir plus en confiance pour faire connaître leurs préoccupations au sujet des problèmes sur le lieu de travail. »

Paban Adhikary
Responsable de la stratégie pour les droits des travailleurs, ActionDignity

Le **REAL People's Fund (RPF)** est un fonds d'investissement à impact géré par la collectivité qui cherche à faire progresser la justice économique et les opportunités pour les communautés sous-représentées dans la région de l'East Bay de San Francisco. RPF a été lancé en 2021 après un processus de conception collaboratif de plusieurs années entre six organisations communautaires à but non lucratif. Une équipe d'entrepreneurs, d'innovateurs et d'activistes financiers issus d'organisations communautaires continue de superviser les activités du FPR. Un investissement du Fonds a contribué à la levée de capital de 10 millions de dollars de RPF pour son premier fonds de capital intégré. À ce jour, RPF a facilité le **versement de 2,72 millions de dollars en prêts à faible coût, en participation aux bénéfices et en subventions à la communauté**.

Solid State Community Industries est une organisation basée à Surrey, en Colombie-Britannique, qui aide les jeunes et d'autres personnes de diverses communautés raciales à créer de la richesse en démarrant et en exploitant leur propre entreprise. Avec le soutien du Fonds, **Solid State a lancé 15 nouvelles coopératives** qu'elle soutient par le biais d'un modèle de cohorte. Chaque cohorte de coopératives émergentes a accès à du mentorat, à un espace de co-working, à du financement, à une formation technique, à des ressources, etc. Solid State rassemble et encourage les coopératives de travail et aide les jeunes à devenir des leaders et des décideurs.

Photo reproduite avec l'aimable autorisation de Solid State Community Industries

IMPACT : Justice

Nous soutenons les efforts déployés aux États-Unis et au Canada pour garantir des politiques, des systèmes et des institutions plus justes, pour changer la perception et les conversations du public et pour favoriser des communautés accueillantes.

Les points saillants de ce travail sont les suivants :

Documented est une rédaction indépendante à but non lucratif qui couvre les communautés d'immigrants à New York. Son « Wage Theft Monitor » (suivi des vols de salaire), lancé en 2023 en tant que projet conjoint avec ProPublica, est le plus grand référentiel public de données sur les entreprises new-yorkaises qui ont été reconnues coupables de vol de salaire. Avec le soutien du Fonds, Documented élargit le Monitor et sa couverture du vol de salaire. La base de données a eu un impact dans le monde réel. Le ministère du Travail et diverses agences de l'État de New York se sont appuyés sur les données disponibles dans le Wage Theft Monitor pour mener **des enquêtes sur les pratiques commerciales d'exploitation**. La prise de conscience de l'ampleur de l'exploitation a également conduit à l'adoption d'une **législation étatique visant à renforcer la protection des travailleurs**.

> *« L'objectif de Documented est de laisser les communautés d'immigrants diriger le journalisme et les histoires qui sont les plus importantes pour elles. Nous rencontrons les gens là où ils se trouvent, sur WhatsApp, WeChat, Nextdoor et ailleurs, et dans la langue dans laquelle ils sont le plus à l'aise pour leur fournir des actualités et des informations percutantes. Le modèle de financement de ce type d'information s'est effondré au cours des deux dernières décennies, mais avec l'aide d'organisations comme WES, nous créons des sources de financement diversifiées pour soutenir ce travail maintenant et à l'avenir. »*
>
> *— Mazin Sidahmed, co-directeur exécutif, Documented*

Photo reproduite avec l'aimable autorisation de Documented

L'Alliance des travailleurs migrants pour le changement (AMMC) est la plus grande organisation dirigée par des migrants au Canada. Le MWAC et ses membres cherchent à améliorer les conditions de travail et de vie des travailleurs migrants. Le soutien du Fonds aux efforts collectifs de défense des intérêts de l'AMMC a aidé les membres à poursuivre leur travail et à remporter des victoires politiques clés, y compris un **engagement du gouvernement fédéral à accorder le statut de résident permanent aux aides familiaux à leur arrivée au pays** – un changement de politique que les travailleurs migrants réclament depuis 1979.

> *« Nos gens prennent soin des familles. Ils cultivent des aliments essentiels. Ils bâtissent nos communautés. Ils travaillent 16 heures par jour, sept jours par semaine, et à la fin de cela, ils viennent aux réunions, ils planifient des actions, ils se battent et ils gagnent. »*
>
> *— Syed Hussan, fondateur et directeur général du MWAC*

WES a récemment rendu hommage à M. Hussan en lui décernant un prix des valeurs WES 2024 en reconnaissance de son leadership au sein de MWAC et pour l'impact de son organisation.

One Fair Wage préconise des salaires plus équitables pour les travailleurs principalement féminins et immigrants qui travaillent dans des secteurs tels que les restaurants, les salons de manucure et les lave-autos, où les pourboires représentent un pourcentage substantiel des revenus d'un travailleur. Le Fonds a soutenu les efforts de plaidoyer de One Fair Wage au nom des travailleurs des services à Washington, D.C. et à Chicago, dans l'Illinois, ainsi que dans les États du Maryland et du Michigan. Avec ses partenaires, One Fair Wage a remporté des victoires substantielles, ce qui a entraîné des **augmentations de salaire de 3,84 à 12 dollars de l'heure pour 494 000 travailleurs**.

En haut : Syed Hussan délivre un message vidéo après avoir été annoncé comme lauréat du prix des valeurs WES 2024

En bas : Photo gracieuseté de One Fair Wage

« Ce projet pilote novateur a permis d'accueillir des réfugiés possédant les compétences dont les employeurs canadiens ont besoin dans le cadre des volets d'immigration économique existants du Canada ou d'une voie d'accès dédiée qui a permis aux réfugiés de concourir pour des possibilités d'emploi sur un pied d'égalité avec les autres candidats. »

Lara Dyer
Directrice pour le Canada, Talent Beyond Borders

Talent Beyond Boundaries (TBB) transforme les systèmes de migration de personnes qualifiées pour les réfugiés. TBB a tiré parti du soutien du Fonds pour promouvoir – en collaboration avec Jumpstart Refugee Talent, partenaire et collaborateur de longue date de WES – une nouvelle voie d'accès à la migration au Canada. Ces efforts ont influencé le Projet pilote sur les voies d'accès à la mobilité économique (PVAME) du gouvernement, qui a mis à l'essai une nouvelle voie d'immigration fédérale pour les personnes déplacées. Le PVAME est devenu permanent en 2023 et a déjà considérablement augmenté le nombre de réfugiés qualifiés qui peuvent s'établir en toute sécurité dans les collectivités partout au Canada.

TechEquity Collaborative sensibilise le public aux problèmes d'équité économique dans le secteur de la technologie et préconise des solutions politiques pour y remédier. Avec le soutien du Fonds, TechEquity a mené des recherches révolutionnaires sur le système d'emploi à deux vitesses qui a exclu toute une classe de travailleurs de la prospérité de l'industrie technologique. La recherche, qui a documenté l'impact disproportionné du travail contractuel sur les communautés marginalisées, a contribué à l'adoption de la loi californienne sur la transparence salariale pour l'équité salariale. La loi protège les travailleurs en veillant à ce que les employeurs fassent preuve de transparence au sujet de leur main-d'œuvre contractuelle.

Photo reproduite avec l'aimable autorisation de TechEquity Collaborative

MÉTHODES DE TRAVAIL

Philanthropie basée sur la confiance

Octroi participatif de subventions

Cofinancement et partenariats

Philanthropie basée sur la confiance

Les pratiques basées sur la confiance sont au cœur de la méthode de travail du Fonds WES Mariam Assefa. L'un des objectifs de cette approche est d'atténuer **les déséquilibres de pouvoir que la philanthropie perpétue souvent**.

En pratique, nos pratiques fondées sur la confiance signifient que nous :

- Fournissons aux partenaires bénéficiaires un **financement pluriannuel et sans restriction, un soutien général aux opérations** et un financement pour renforcer leurs capacités.
- Concevons nos processus administratifs pour permettre aux bénéficiaires de se concentrer sur l'impact, **et non sur la paperasse.**
- **Offrons des possibilités de création de réseaux et de renforcement des capacités, une assistance technique** et des communications réactives et transparentes.

Ces pratiques donnent aux bénéficiaires **le pouvoir et la flexibilité nécessaires pour planifier stratégiquement, renforcer leurs capacités et répondre aux besoins** émergents à mesure que le contexte évolue.

Dès le début, le Fonds WES Mariam Assefa s'est demandé comment nous pourrions établir un lien de confiance avec nos partenaires bénéficiaires et comment nous pourrions transférer des ressources et du pouvoir aux communautés et aux dirigeants les plus proches des problèmes sur lesquels nous nous concentrons. Nous avons vu de nos propres yeux comment ces questions peuvent mener à des changements transformateurs, non seulement dans la pratique philanthropique, mais aussi dans l'impact sur les vies et les systèmes.

Sidney Hargro
Vice-président, conseil d'administration de WES ; directeur exécutif, The LeadersTrust

Photo reproduite avec l'aimable autorisation de Jewish Vocational Services

Le financement pluriannuel sans restriction est une approche de renforcement de la confiance. Il soutient la capacité de nos partenaires bénéficiaires à planifier stratégiquement, à renforcer leurs capacités et à répondre aux besoins émergents. Nous créons également des occasions pour nos partenaires de se réunir pour se connecter et apprendre les uns des autres. Le résultat est une communauté florissante et connectée de collaborateurs qui se concentrent sur la création d'un impact dans leurs propres communautés et au-delà.

Lauren Crain
Directeur, Stratégie et programmes aux États-Unis

Octroi participatif de subventions

L'attribution participative de subventions transfère le pouvoir à ceux qui sont les plus proches des solutions : les membres de la communauté et les responsables locaux. Alors que le Fonds s'efforce de centrer les voix, les perspectives et l'expertise des immigrants et des réfugiés, nous avons mené plusieurs initiatives participatives d'octroi de subventions, transférant le pouvoir et la prise de décision.

Le panel populaire : En 2021, le Fonds a piloté un projet participatif d'octroi de subventions à la fois simple et radical. Plutôt que de s'impliquer dans les décisions, le Fonds a transféré la totalité des 800 000 dollars canadiens de la subvention à un partenaire, l'Institut Tamarack basé au Canada, pour qu'il la reverse en fonction des choix de la communauté. Tamarack a ensuite animé un **groupe citoyen, qui a décidé des personnes et des projets à financer et de la façon dont attribuer les subventions**. Les membres du groupe ont cerné des possibilités de financement qu'un bailleur de fonds externe aurait pu négliger, et une évaluation après le projet pilote a révélé que les membres de la communauté considéraient les décisions prises par leurs représentants comme plus légitimes.

Initiative Elevating Migrant Leaders : en 2023, le Fonds a réuni un comité consultatif de dirigeants d'immigrants et de réfugiés pour concevoir une initiative qui renforce l'engagement civique et le leadership parmi les immigrants et les réfugiés dans les communautés à travers les États-Unis. En octobre 2024, **le comité a attribué un total de 1 million de dollars à 10 organisations bénéficiaires situées dans 8 États des États-Unis.** Ces organisations, toutes dirigées par des immigrants et des réfugiés, ont été sélectionnées parmi un groupe national de 364 organisations, comptant des budgets de moins de 3 millions de dollars. Les lauréats utiliseront le financement pour soutenir les leaders locaux par l'apprentissage par l'expérience, le mentorat et le développement de réseaux.

Photo reproduite avec l'aimable autorisation de RADIUS

« Pour soutenir véritablement les immigrants et les réfugiés, il fallait s'éloigner des modèles traditionnels d'octroi de subventions, qui concentrent souvent tout le pouvoir d'un seul côté du registre, ce qui nous a amenés à expérimenter un nouveau modèle de financement : l'octroi de subventions participatives. »

Marina Nuri
Directrice, Stratégie et programmes du Canada

« Lorsque l'on discute des besoins des immigrants et des réfugiés et que l'on élabore des politiques et des programmes qui les touchent, il est essentiel que les immigrants et les réfugiés aient une place à la table et la confiance nécessaire pour se faire entendre. »

Karla Gregorio
Gestionnaire de programme principal, États-Unis

Cofinancement et partenariats

Depuis 2019, le Fonds a étendu l'impact de son financement en mobilisant 50 millions de dollars supplémentaires en ressources philanthropiques auprès de fondations paires et d'intermédiaires, tels que la Fondation Ford, Emerson Collective, la Fondation Beati, la Fondation Sonor et Grantmakers Concerned with Immigrants and Refugees (GCIR). Ce modèle de cofinancement regroupe les ressources d'organismes aux vues similaires afin d'accroître l'impact de l'octroi des subventions du Fonds, répartit les risques et les coûts, aboutit à des résultats communs et modélise de nouvelles façons de mobiliser les communautés. L'octroi participatif de subventions a fait l'objet d'une attention particulière.

Un partenariat en 2020 avec la Fondation Tarsadia a été notre première incursion dans le cofinancement. Lorsque notre premier appel à candidatures pour notre défi conjoint « Opportunity Challenge : 1 million de dollars en faveur des communautés d'immigrants » a généré un flot impressionnant de réponses, le Fonds et Tarsadia ont doublé les fonds attribués. Ensemble, nous avons été en mesure de fournir 2 millions de dollars pour soutenir huit finalistes et 12 demi-finalistes.

Depuis lors, le Fonds s'est engagé dans plus de 20 partenariats de cofinancement. Les modèles que nous employons sont variés. Ils comprennent des fonds de contrepartie, tels que notre collaboration de 1,5 million de dollars à l'initiative Immigrant Justice and Racial Equity avec Echoing Green, ainsi que des fonds communs multipartites. Par exemple, le Fonds a été l'un des principaux bailleurs de fonds et commanditaires, aux côtés d'autres bailleurs de fonds pairs comme la Fondation Ford ou la Fondation Surdna, entre autres, du Black Migrant Power Fund, un fonds inédit de 5 millions de dollars dirigé par la communauté.

Au bout de cinq ans, notre stratégie de cofinancement a plus que doublé la capacité et l'impact du Fonds et soutenu quelque 150 organismes bénéficiaires et sous-bénéficiaires. Alors que nous étudions l'avenir, nous visons à atteindre un objectif et une responsabilité partagés avec les co-bailleurs de fonds pour déployer 100 millions de dollars dans le domaine des immigrants et des réfugiés d'ici 2030.

Types de cofinancement et rôle du Fonds Mariam Assefa

Financement conjoint	Le Fonds joue un ***rôle moteur.***
Engagement multipartite	Le Fonds joue un ***rôle moteur.***
Financement commun	Le Fonds est un ***partenaire engagé.***
Partenaire de mise en œuvre	Le Fonds joue un ***rôle moteur.***

Photo reproduite avec l'aimable autorisation de Suma

« Comme le dit le proverbe africain : « si vous voulez aller loin, marchons ensemble ». En mettant en commun ses ressources avec d'autres bailleurs de fonds, le Fonds a été en mesure de déployer davantage de subventions, et avec plus de flexibilité, qui donnent le pouvoir aux communautés que nous servons et leur permettent de prendre des décisions. Ce modèle nous permet d'accroître notre impact tout en influençant nos co-bailleurs de fonds et le domaine de la philanthropie en général pour adopter des pratiques qui transfèrent le pouvoir aux communautés touchées. »

Nomzana Augustin
Directrice associée, Partenariats et initiatives stratégiques

et

Ashley Taylor
Associée principale, Partenariats et initiatives stratégiques

Investir pour l'impact

En 2020, le Fonds WES Mariam Assefa a réalisé ses premiers investissements axés sur la mission. Notre objectif était de favoriser des solutions fondées sur le marché, d'attirer des capitaux vers des communautés qui ont connu des décennies de sous-investissement et de catalyser des investissements supplémentaires pour obtenir un impact à grande échelle. Fin 2023, WES disposait d'un portefeuille de 25 partenaires bénéficiaires et s'était engagé à investir plus de 9,8 millions de dollars dans des solutions qui améliorent l'accès aux opportunités, créent de la richesse, transfèrent le pouvoir et font progresser la justice parmi les communautés de nouveaux arrivants et les communautés marginalisées aux États-Unis et au Canada.

Au fur et à mesure que notre portefeuille grandissait, l'équipe s'est continuellement mise au défi de redéfinir le risque. Nous avons fait un effort délibéré pour identifier et investir dans des responsables locaux qui possédaient une expérience pertinente provenant de leur vécu, de leur apprentissage et de leur travail et qui mettent en œuvre des pratiques d'investissement basées sur la confiance. Nous avons également financé des initiatives de développement sur le terrain pour promouvoir des pratiques d'investissement équitables, telles que la boîte à outils d'investissement participatif de Common Future. Ce travail a catalysé de nouveaux modèles et marchés, transféré le pouvoir à des communautés négligées et commencé à construire une économie plus inclusive et régénératrice.

L'approche d'investissement alignée sur la mission que nous avons incubée au sein du Fonds a également façonné la façon dont WES gère toutes ses ressources. **En 2023, WES a pris l'engagement historique d'aligner 100 % de ses ressources sur sa mission et ses valeurs. WES est actuellement en train de transférer tous ses actifs, comme indiqué dans notre déclaration sur la politique d'investissement, pour qu'ils soient axés sur la mission d'ici 2030.**

Photo : Smitha Das, Esther Benjamin et Sidney Hargro lors de la conférence mondiale SOCAP 2024

« Bien souvent, dans le paysage de l'investissement d'impact, « l'impact » est défini par ceux dans lesquels nous investissons et par ce dans quoi nous investissons. Pour créer un véritable changement systémique et avoir un impact plus conséquent, nous devons faire évoluer notre définition de l'impact afin d'aborder la manière dont nous investissons. Au bout du compte, WES cherche à être un meilleur partenaire pour les organisations que nous soutenons et un meilleur gestionnaire de ses ressources, en devenant des facilitateurs de capital plutôt que des distributeurs de capital. »

Smitha Das
Directrice principale,
Investissements

« Un capital d'investissement prêt à accepter un profil de risque plus élevé est essentiel à la création d'un écosystème de modèles d'affaires et d'organisations innovants susceptibles d'avoir un impact social. Le déploiement de capitaux flexibles et patients est au cœur de l'approche du Fonds depuis le premier jour, et nous avons vu comment cette capacité peut débloquer des capitaux supplémentaires, soutenir l'innovation et transférer des ressources vers les fondateurs, les fonds et les communautés qui ont été historiquement négligés. »

Joanna Harries
Directrice générale,
Partenariats, Sagard

À propos de WES

World Education Services est une entreprise sociale à but non lucratif qui soutient l'inclusion éducative, économique et sociale des immigrants, des réfugiés et des étudiants internationaux. Depuis 50 ans, WES a établi la norme en matière d'évaluation des diplômes universitaires internationaux, soutenant des millions de personnes dans leurs efforts pour atteindre leurs objectifs académiques et professionnels. Grâce à des décennies d'expérience en tant que leader de l'éducation mondiale, WES a développé un large éventail d'outils pour poursuivre l'impact social à grande échelle. Qu'il s'agisse d'évaluer les diplômes universitaires, d'élaborer des politiques, de concevoir des programmes ou de fournir des financements philanthropiques, nous nous associons à un ensemble diversifié d'organisations, de leaders et de réseaux pour encourager les individus et favoriser le changement systémique. En collaboration avec ses partenaires, WES permet aux gens d'apprendre, de travailler et de s'épanouir dans de nouveaux endroits.

À propos du Fonds

Le Fonds WES Mariam Assefa soutient les efforts catalyseurs visant à créer des économies plus inclusives pour les immigrants et les réfugiés aux États-Unis et au Canada par le biais de subventions, de partenariats de cofinancement et d'autres types de soutien tels que l'assistance technique et le développement de réseaux. Le Fonds travaille en étroite collaboration avec des organisations et des dirigeants qui s'efforcent d'assurer un accès plus équitable aux opportunités et à la richesse, et cherche à transférer le pouvoir aux communautés locales et aux dirigeants communautaires, et à faire progresser la justice pour les immigrants et les réfugiés.

L'équipe du Fonds WES Mariam Assefa

Léa Tienou-Gustafson
Directeur principal

Lauren Crain
Directeur, Stratégie et programmes aux États-Unis

Marina Nuri
Directrice, Stratégie et programmes du Canada

Sagal Dualeh
Directrice, Stratégie et programmes du Canada

Rita Perakis
Directrice associée, Gestion des subventions

Abby Frias
Responsable principale des subventions

Ani Gurtsishvili
Collaboratrice du programme, Canada

Nomzana Augustin
Directrice associée, Partenariats et initiatives stratégiques

Karla Gregorio
Gestionnaire de programme principal, États-Unis

Zenia Dacio-Mesina
Gestionnaire principal des subventions

Ashley Taylor
Associée principale, Partenariats et initiatives stratégiques

Erika Perez
Coordonnatrice, Soutien stratégique et administratif

Jawad Shahabi
Gestionnaire de programme, Canada

Sifat Yusuf
Gestionnaire de programme, Canada

Lei Ma
Gestionnaire de programme, États-Unis

Shevani Khatri
Associé de programme, États-Unis

Silan Akgul
Gestionnaire principale des communications, Communications sur l'impact social

Équipe d'investissement

Smitha Das
Directrice principale, Investissements

Matthias Pries
Gestionnaire, Placements

Cristina Lara-Agudelo
Gestionnaire de la plateforme d'investissements

WES

Fonds
Mariam
Assefa